REPÚBLICA PORTUGUESA
MINISTÉRIO DO TRABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL

PLANO PARA A IGUALDADE

CITE
COMISSÃO PARA A IGUALDADE NO TRABALHO E NO EMPREGO

EMPRESA RSTJ - Gestão e Tratamento de Resíduos EIM SA

SETOR Setor empresarial do Estado

IDENTIFICADOR P-2025/70

DATA DE SUBIMISSÃO 30-09-2025

CARACTERIZAÇÃO			
INDICADORES		MULHERES	HOMENS
FAIXA ETÁRIA	15-24 anos	11	0
	25-34 anos	21	16
	35-44 anos	37	32
	45-64 anos	79	44
	>65 anos	6	1
HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	Ensino básico	47	111
	Ensino secundário	31	39
	Ensino superior	16	8
RECURSOS HUMANOS	Orgãos de administração	0	0
	Orgãos de fiscalização	0	0
	Orgão sociais	0	0
	Dirigentes Superiores de 1º grau	0	1
	Dirigentes Superiores de 2º nível	0	1
	Direção Intermédia de 1º grau	1	1
	Direção Intermédia de 2º grau	0	0
	Pessoal Técnico Superior	7	4
	Coordenação Técnica	6	0
	Pessoal Assistente Técnico	20	76
	Encarregado/a Geral Operacional	0	3
	Encarregado/a Operacional	0	0

RECURSOS HUMANOS	Pessoal Assistente Operacional	53	84
	Pessoal estagiário/a	0	0
VÍNCULO CONTRATUAL	Contrato de trabalho sem termo	79	110
	Contrato de trabalho a prazo	32	44
	Contrato de trabalho incerto	19	13
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
	Outras situações(prestação de serviços)	0	0

MEDIDAS							
DIMENSÃO: Estratégia, missão e valores da empresa							
OBJETIVO	**MEDIDA**	**DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL**	**DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL**	**ORÇAMENTO**	**INDICADOR**	**META**	**OBSERVAÇÕES**
Incentivar a participação dos trabalhadores e das trabalhadoras no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens	Realização de reuniões com os trabalhadores e as trabalhadoras ou suas estruturas representativas para abordar questões relativas à igualdade entre mulheres e homens, à conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, e à proteção na parentalidade	DG	DG	S/ orçamento	Implementar reuniões periódicas com comissão de trabalhadores	Até 31/12/2026	
Incentivar a participação dos trabalhadores e das trabalhadoras no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens	Criação de mecanismos internos que incentivem a apresentação de sugestões, por parte dos trabalhadores e das trabalhadoras, no domínio da seleção e recrutamento, da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, da proteção na parentalidade, da avaliação de desempenho, da política de progressão e desenvolvimento de carreiras e da política salarial	DCH	DG/DCH	S/ orçamento	Consulta aos trabalhadores	Até 31/12/2026	

Assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorização, acompanhamento e sustentabilidade	Definição de objetivos estratégicos mensuráveis para a promoção da igualdade entre mulheres e homens	Direção Geral / DCH	Direção Geral / DCH	S/ Orçamento	Implementação nos meios comunicação institucionais (página Web, redes sociais)	Até 31/12/ 2026	
Assumir publicamente (interna e externamente) o compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens	Inscrição do compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens na missão e nos valores da empresa	Direção Geral / DCH	Direção Geral / DCH	S/ Orçamento	Inscrever na missão e valores da empresa	Até 31/12/ 2026	
Incentivar a participação dos trabalhadores e das trabalhadoras no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens	Criação de mecanismos institucionalizados de informação e consulta a trabalhadores e trabalhadoras ou às suas estruturas representativas relativamente a questões no domínio da igualdade entre mulheres e homens, conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, e proteção na parentalidade	DCH	DG / DCH	S/ orçamento	Consulta aos trabalhadores	Até 31/12/2026	

DIMENSÃO: Formação inicial e contínua							
OBJETIVO	**MEDIDA**	**DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL**	**DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL**	**ORÇAMENTO**	**INDICADOR**	**META**	**OBSERVAÇÕES**
Promover uma cultura de igualdade entre mulheres e homens no local de trabalho, favorecendo práticas de gestão e de trabalho consonantes com a mesma	Integração de um módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens no plano de formação anual, nomeadamente sobre: estereótipos de género; linguagem inclusiva; proteção na parentalidade; conciliação da vida profissional, familiar e pessoal; Assédio moral e sexual no trabalho	DCH	DG/DHC	A orçamentar	Incluir medida do plano formativo 2026 - DNF	Até 31/12/2026	

DIMENSÃO: Igualdade nas condições de trabalho

SUBDIMENSÃO: Avaliação de desempenho

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Assegurar um processo de avaliação justo e objetivo para mulheres e para homens	Criação e implementação de um sistema de validação para assegurar a justiça na atribuição de notas ou pontuações, no âmbito da avaliação de desempenho	DG/DCH	DG/DCH	s/ orçamento	Implementação plano avaliação diferenças remuneratórias	Até 31/12/2026	

SUBDIMENSÃO: Salários

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Assegurar o princípio de salário igual para trabalho igual ou de valor igual	Realização de ações de formação dirigidas aos elementos envolvidos na análise de funções e/ou na avaliação dos postos de trabalho, assim como na determinação salarial para prevenir enviesamentos de género	DG/DCH	DG/DCH	S/ orçamento	Implementação plano de avaliação das diferenças remuneratórias	Até 31/12/2026	

Identificar e eliminar diferenciais remuneratórios entre mulheres e homens Promover a transparência interna sobre a política salarial	Divulgação interna da informação relativa ao diagnóstico das remunerações das mulheres e dos homens, e respetiva disponibilização no respetivo sítio na Internet (tal como previsto pela Resolução de Conselho Ministros n.º 18/2014)	DG/DCH	DG/DCH	s/orçamento	Divulgar internamente o relatório através da sua divulgação pelos meios habitualmente utilizados para o efeito.	Até 31/12/2026	